Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение

«Краснополянская ООШ»

ПРИКАЗ

№ 39 от 16.10.2022 г.

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективной работы по противодействию коррупции в МОБУ «Краснополянская ООШ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МОБУ «Краснополянская ООШ», от формальных и неформальных санкций (приложение 1).
2. Сотрудникам МОБУ «Краснополянская ООШ» в своей работе руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
4. Директор школы: Захаренко Т.Н.

Приложение 1 к приказу № 39 от 16.10.2022

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности МОБУ «Краснополянская ООШ» от формальных  
и неформальных санкций**

1. Общие положения.

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности **МОБУ «Краснополянская ООШ»** (далее - Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности **МОБУ «Краснополянская ООШ»** Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

* 1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.
  2. Комплекс мер по защите работников представляет собой: - обеспечение конфиденциальности сведений; - защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий; - меры прокурорского реагирования.

1. Заключительные положения.
   1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.
   2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
   3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом по школе.